STATUT TOWARZYSTWA NOWOCZESNEGO DŻENTELMENA

Stowarzyszenie

31 MAJA 2026
TND

STATUT TOWARZYSTWA NOWOCZESNEGO DŻENTELMENA

§1. Postanowienia ogólne

1. Towarzystwo Nowoczesnego Dżentelmena, zwane dalej „Towarzystwem”, jest stowarzyszeniem, działającym na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. – Prawo o stowarzyszeniach oraz niniejszego Statutu.
2. Siedzibą Towarzystwa jest miasto Sosnowiec, a terenem działania – obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Dla realizacji celów statutowych stowarzyszenie może prowadzić działania poza granicami kraju na terenie innych państw.
4. Towarzystwo może współpracować z krajowymi i zagranicznymi instytucjami, organizacjami i osobami fizycznymi o zbieżnych celach.
5. Towarzystwo może używać skrótu „TND” oraz znaku graficznego (logo) zgodnego z przyjętą identyfikacją wizualną.
6. Działalność Towarzystwa oparta jest na pracy społecznej jej członków.

§2. Cele i misja Towarzystwa

1. Celem Towarzystwa jest:
   a) wspieranie rozwoju osobistego, zawodowego i społecznego mężczyzn.;

   b) tworzenie przestrzeni dialogu i współpracy między środowiskami biznesu, nauki, kultury, edukacji oraz organizacji społecznych;

   c) promowanie etyki, elegancji, dobrych manier oraz kultury komunikacji w życiu publicznym i prywatnym;

   d) kształtowanie pozytywnego wizerunku mężczyzny jako osoby odpowiedzialnej, empatycznej i nowoczesnej;

   e) wspieranie działań na rzecz równości szans, zdrowia psychicznego i fizycznego mężczyzn oraz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym;

   f) inicjowanie i wspieranie projektów edukacyjnych, społecznych, kulturalnych i obywatelskich w kraju, regionach oraz społecznościach lokalnych;

   g) promowanie przedsiębiorczości, odpowiedzialnego przywództwa oraz społecznej odpowiedzialności biznesu;

   h) wspieranie młodych liderów i osób na początku kariery zawodowej poprzez mentoring, budowanie sieci kontaktów oraz zapewnianie dostępu do wiedzy;

   i) promowanie kultury, sztuki i dziedzictwa narodowego w nowoczesnej formie;

   j) promowanie zdrowego stylu życia, rozwoju mentalnego oraz dbałości o relacje międzyludzkie;

   k) prowadzenie działań charytatywnych, wolontariackich oraz udzielanie pomocy osobom potrzebującym;

l) rozwijanie inicjatyw lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich wzmacniających wspólnotę mężczyzn z klasą i misją;

m) kreowanie wizerunku „Nowoczesny Dżentelmen” jako symbolu jakości, etyki i odpowiedzialności społecznej;

n) wyznaczanie standardów dla firm, miejsc i instytucji przyjaznych kulturze dżentelmeńskiej;

o) prowadzenie działań medialnych, wydawniczych i promocyjnych popularyzujących ideę współczesnego dżentelmena oraz kulturę osobistą.

2. Towarzystwo realizuje swoje cele poprzez:

a) organizowanie konferencji, spotkań, paneli dyskusyjnych, debat, spotkań klubowych, kolacji tematycznych, targów, festiwali, koncertów, festynów, pokazów filmowych, warsztatów, kampanii społecznych oraz wydarzeń sportowych;

b) prowadzenie działalności edukacyjnej, szkoleniowej, informacyjnej, doradczej i badawczej;

c) realizowanie projektów w partnerstwie z instytucjami publicznymi, uczelniami, firmami oraz organizacjami pozarządowymi;

d) pozyskiwanie funduszy z dotacji, grantów, programów publicznych oraz darowizn;

e) prowadzenie działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego w zakresie zgodnym z celami Towarzystwa;

f) wydawanie publikacji, broszur, książek, podcastów oraz materiałów edukacyjnych;

g) przyznawanie wyróżnień i tytułów honorowych osobom oraz instytucjom wspierającym misję Towarzystwa;

h) tworzenie oddziałów regionalnych, sekcji tematycznych oraz grup projektowych w ramach jednej organizacji;

i) współpracę z mediami w celu promowania idei i działań Towarzystwa;

j) prowadzenie programu mentoringowego dla młodych liderów;

k) współpracę z instytucjami kultury, uczelniami oraz organizacjami społecznymi;

l) wydawanie materiałów promujących dobre praktyki i wzorce zachowań;

m) propagowanie etykiety dżentelmeńskiej wśród społeczeństwa;

n) prowadzenie działań komunikacyjnych i medialnych wspierających cele Towarzystwa;

o) korzystanie z pracy wolontariuszy oraz organizowanie i koordynowanie wolontariatu zgodnie z przepisami ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

p) towarzystwo może zawierać porozumienia partnerskie z organizacjami, firmami i instytucjami w celu realizacji wspólnych projektów.

3. Towarzystwo prowadzi działalność pożytku publicznego w rozumieniu przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Prowadzi działalność odpłatną i nieodpłatną:

Działalność odpłatna:

- organizowanie konferencji, spotkań, paneli dyskusyjnych, debat, spotkań klubowych, kolacji tematycznych, targów, festiwali, koncertów, festynów, pokazów filmowych, warsztatów, kampanii społecznych oraz wydarzeń sportowych;
- prowadzenie działalności edukacyjnej, szkoleniowej, informacyjnej, doradczej i badawczej;
- realizowanie projektów w partnerstwie z instytucjami publicznymi, uczelniami, firmami oraz organizacjami pozarządowymi;
- pozyskiwanie funduszy z dotacji, grantów, programów publicznych oraz darowizn;
- wydawanie publikacji, broszur, książek, podcastów oraz materiałów edukacyjnych;
- prowadzenie programu mentoringowego dla młodych liderów;
- wydawanie materiałów promujących dobre praktyki i wzorce zachowań.
- towarzystwo może zawierać porozumienia partnerskie z organizacjami, firmami i instytucjami w celu realizacji wspólnych projektów.

Działalność nieodpłatna:

- przyznawanie wyróżnień i tytułów honorowych osobom oraz instytucjom wspierającym misję Towarzystwa;
- tworzenie oddziałów regionalnych, sekcji tematycznych oraz grup projektowych w ramach jednej organizacji;
- współpracę z mediami w celu promowania idei i działań Towarzystwa;
- współpracę z instytucjami kultury, uczelniami oraz organizacjami społecznymi;
- propagowanie etykiety dżentelmeńskiej wśród społeczeństwa;
- prowadzenie działań komunikacyjnych i medialnych wspierających cele Towarzystwa;
- korzystanie z pracy wolontariuszy oraz organizowanie i koordynowanie wolontariatu zgodnie z przepisami ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

4. Stowarzyszenie może rozszerzać lub modyfikować swoje cele w drodze zmiany Statutu.

§3. Członkostwo

1. Towarzystwo posiada członków:

   a.) Zwyczajnych

   b.) Wspierających,

   c.) Honorowych

2. Członkiem zwyczajnym Towarzystwa może być osoba fizyczna, która ukończyła 18 lat, akceptuje cele Towarzystwa oraz zobowiązuje się do ich realizacji.
   Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych, będąca obywatelem polskim lub cudzoziemcem.

3. Przyjęcie w poczet członków zwyczajnych następuje na podstawie pisemnej deklaracji oraz decyzji Zarządu Towarzystwa (lub osoby reprezentującej stowarzyszenie).

4. Członkowie zwyczajni mają prawo do:
   a) uczestnictwa w spotkaniach i inicjatywach Towarzystwa;
   b) korzystania z programów mentoringowych i partnerskich;
   c) zgłaszania inicjatyw i projektów;
   d) noszenia symboli Towarzystwa.

5. Członkowie zwyczajni mają obowiązek:
   a) przestrzegać zasad niniejszego statutu;
   b) dbać o dobre imię Towarzystwa;
   c) regularnie opłacać składki członkowskie;
   d) aktywnie uczestniczyć w życiu Towarzystwa.

6. Członkostwo ustaje na skutek:
   a) pisemnej rezygnacji;
   b) wykluczenia przez Zarząd za działanie na szkodę Towarzystwa;
   c) zaległości w opłacaniu składek powyżej 6 miesięcy.

7. Członkiem wspierającym Towarzystwo może zostać osoba fizyczna i prawna, która zadeklaruje na piśmie pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Towarzystwa
8. Członkiem wspierającym zostaje się na podstawie decyzji Zarządu (lub osoby reprezentującej stowarzyszenie) podjętej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia pisemnej deklaracji
9. Członkiem honorowym Towarzystwa może być osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Towarzystwa.

10. Członkiem honorowym staje się po przyjęciu uchwały przez Walne Zebranie na wniosek Zarządu albo co najmniej 5 członków Towarzystwa.

11. Członkowie wspierający i honorowi nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Towarzystwa, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie zwyczajni.

12. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Towarzystwa.

13. Członkowie honorowi są zobowiązani do przestrzegania statutu oraz uchwał władz Towarzystwa. Są zwolnieni ze składek członkowskich.

14. Od uchwały Zarządu w sprawie odmowy przyjęcia w poczet członków lub wykluczenia członka przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna.

§4. Władze Towarzystwa

1. Władzami Towarzystwa są:
   a.) Walne Zebranie Członków,
   b.) Zarząd,
   c.) Komisja Rewizyjna.

§5. Walne Zebranie

1. Najwyższą władzą Towarzystwa jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie może być zwyczajne albo nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej raz w roku jako zebranie sprawozdawcze, zawiadamiając członków o terminie, miejscu oraz proponowanym porządku obrad co najmniej 14 dni przed planowanym terminem. Zawiadomienie przekazywane jest drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez członka Stowarzyszenia, a w przypadku braku adresu e-mail – listownie na adres korespondencyjny podany przez członka.
4. W przypadku braku kworum w pierwszym terminie, Walne Zebranie odbywa się w drugim terminie, wskazanym w zawiadomieniu, bez względu na liczbę obecnych członków.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd:
   a) z własnej inicjatywy,
   b) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków Towarzystwa.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie powinno zostać zwołane w terminie do 21 dni od dnia zgłoszenia wniosku i obradować wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.
7. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:
   a) określanie głównych kierunków działania i rozwoju Towarzystwa,
   b) uchwalanie zmian Statutu,
   c) wybór i odwoływanie członków Zarządu,
   d) udzielanie absolutorium Zarządowi,
   e) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu,
   f) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Towarzystwa i przeznaczeniu jego majątku,
   g) podejmowanie decyzji w sprawach nabycia i zbycia nieruchomości, prawa użytkowania wieczystego oraz ustanowienia ograniczonych praw rzeczowych,
   h) podejmowanie decyzji o zaciąganiu kredytów, pożyczek oraz innych zobowiązań przekraczających kwotę 30 000 zł,
   i) podejmowanie decyzji o przejęciu, uznaniu, zwolnieniu lub przystąpieniu do długu oraz zawieraniu umów poręczenia,
   j) podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych w Statucie do kompetencji Walnego Zebrania.
8. Uchwały Walnego Zebrania podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, o ile Statut nie stanowi inaczej.
9. Głosowania są jawne. Walne Zebranie może postanowić o przeprowadzeniu głosowania tajnego.
10. Obradami Walnego Zebrania kieruje Przewodniczący wybrany spośród obecnych członków.

§6. Zarząd

1. Zarząd jest organem wykonawczym Towarzystwa i kieruje jego działalnością zgodnie z przepisami prawa, postanowieniami Statutu oraz uchwałami Walnego Zebrania Członków.
2. Zarząd składa się z 2 do 3 osób, w tym:
   a) Prezesa,
   b) maksymalnie dwóch Wiceprezesów.
3. Członkowie Zarządu wybierani są przez Walne Zebranie spośród członków Towarzystwa.
4. Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje na czas nieokreślony, do momentu ich odwołania przez Walne Zebranie.
5. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
   a) reprezentowanie Towarzystwa na zewnątrz oraz działanie w jego imieniu,

b) realizowanie celów statutowych i kierunków działania określonych przez Walne Zebranie,
c) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania,
d) zarządzanie majątkiem i funduszami Towarzystwa,
e) podejmowanie uchwał w sprawach bieżącej działalności,
f) sporządzanie sprawozdań z działalności Towarzystwa.

6. Prezes kieruje pracami Zarządu oraz reprezentuje Towarzystwo na zewnątrz.
7. Wiceprezes wspiera Prezesa w wykonywaniu jego obowiązków oraz zastępuje go w czasie jego nieobecności lub niemożności pełnienia funkcji.
8. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes.
9. Uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa.
10. Do składania oświadczeń woli w imieniu Towarzystwa uprawniony jest:
    a) Prezes samodzielnie,
    b) dwóch członków Zarządu działających łącznie.
11. Zarząd może powołać Radę Programową jako organ doradczy, złożony z członków Towarzystwa lub osób zaproszonych do współpracy.
12. Rada Programowa wspiera Zarząd w szczególności w zakresie:
    a) opracowywania kierunków programowych,
    b) organizacji wydarzeń i inicjatyw,
    c) opiniowania projektów,
    d) rekomendowania przyznania tytułu „Marka Dżentelmena”.
13. Rada Programowa nie jest władzą Towarzystwa w rozumieniu niniejszego Statutu i pełni wyłącznie funkcję doradczą.

§7. Komisja Rewizyjna

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Towarzystwa.

2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków wybieranych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego Komisji.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

a) kontrola działalności Zarządu pod względem zgodności z prawem i Statutem,

b) składanie wniosków w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi,

c) przedstawianie Walnemu Zebraniu sprawozdań ze swojej działalności.

4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu ani pozostawać z

nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.

5. Członkowie Komisji Rewizyjnej:

a) nie mogą być członkami Zarządu ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim,

we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości

służbowej;

b) nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;

c) mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie nie wyższe niż określone w przepisach dotyczących organizacji pożytku publicznego.

6. Członkowie Komisji Rewizyjnej pełnią swoje funkcje na czas nieokreślony, do momentu ich odwołania przez Walne Zebranie.

§8. Majątek i finanse

1. Majątek Towarzystwa stanowią środki pieniężne, prawa majątkowe oraz inne składniki majątkowe nabyte w toku działalności.
2. Źródłami powstania majątku Towarzystwa są w szczególności:

   a) składki członkowskie,

   b) darowizny, spadki i zapisy,

   c) dotacje, granty i subwencje,

   d) wpływy z odpłatnej działalności statutowej,

   e) inne źródła zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Wysokość składki członkowskiej ustala Zarząd w drodze uchwały.
4. Środki finansowe Towarzystwa przeznaczane są wyłącznie na realizację celów statutowych oraz pokrycie kosztów jego działalności.
5. Towarzystwo prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
6. W przypadku spełnienia ustawowych warunków Towarzystwo może prowadzić uproszczoną ewidencję przychodów i kosztów.
7. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
8. Dochód Towarzystwa nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.
9. Zabrania się:

   a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Towarzystwa w stosunku do członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pozostają oni w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa;

   b) przekazywania majątku Towarzystwa na rzecz członków, członków organów lub pracowników na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich;

   c) wykorzystywania majątku Towarzystwa na rzecz członków, członków organów lub pracowników na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich;

d) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Towarzystwa lub członkowie jego organów, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich.

10. Towarzystwo nie prowadzi działalności gospodarczej.

§9. Partnerstwa i współpraca

1. Towarzystwo może zawierać porozumienia partnerskie z organizacjami, firmami i instytucjami w celu realizacji wspólnych projektów.
2. Współpraca może mieć charakter finansowy, merytoryczny lub promocyjny.
3. Współpracujący partnerzy mogą posługiwać się tytułem „Partner Towarzystwa Nowoczesnego Dżentelmena” zgodnie z zasadami ustalonymi przez Towarzystwo.

§10. Niezależność i apolityczność

1. Towarzystwo jest organizacją niezależną i apolityczną. Nie angażuje się w działalność partii politycznych ani nie wspiera kandydatów w wyborach.

§11. Postanowienia końcowe

1. Zmiana Statutu wymaga uchwały Walnego Zebrania Członków podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Rozwiązanie Towarzystwa może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
3. Zmiana celów Stowarzyszenia następuje w trybie właściwym dla zmiany Statutu.
4. Uchwała o rozwiązaniu Towarzystwa określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenie majątku Towarzystwa.
5. Majątek pozostały po likwidacji Towarzystwa przeznacza się na cele zgodne z jego misją i celami statutowymi, wskazane w uchwale Walnego Zebrania.
6. Statut wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia przez Zebranie Założycielskie.